

Merkblatt «Vertragliche Aspekte bei der Anstellung von Menschen mit Behinderung oder gesundheitlicher Beeinträchtigung»

Anstellungsarten:

Grundsätzlich sind alle Arten einer Anstellung möglich (Befristete Anstellung, Praktikum, Festanstellung, Personalverleih Profil)

- Leistungsfähigkeit: Profil empfiehlt, eine individuelle Leistungsbeurteilung (und Lohneinschätzung) nach der Probezeit und jährlich vorzunehmen. So können Sie die Leistung mit dem Lohn regelmässig überprüfen
- Empfehlung: Ausreichende Schnupperzeit vereinbaren oder erst einen befristeten Vertrag abschliessen, wenn die konkreten Einsatzmöglichkeiten und effektive Leistungsfähigkeit noch offen sind.

Arbeitsrechtlich:

Der Arbeitsvertrag wird analog den betriebsüblichen Verträgen oder nach OR abgeschlossen.

- Bei Unterschreiten der Mindestlöhne darf dies im Rahmen des durch den jeweiligen GAV möglichen Umfang vorgenommen werden. Wird der Mindestlohn weiter unterschritten, muss von der paritätischen Kommission ein Gesuch bewilligt werden.
- Krankentaggeldversicherung: Vorbehalt oder Ausschluss aufgrund von vorbestehender Krankheit prüfen
- Unfallversicherung: keine Besonderheiten
- Pensionskasse: kein BVG-Abzug bei ganzer IV-Rente, reduzierte Abzüge bei Teilrente. Vorbehalt oder Ausschluss aufgrund von vorbestehender Krankheit prüfen

Arbeitsvertrag:

Bei eingeschränkter Leistungsfähigkeit und reduziertem Lohn aufgrund dessen, empfehlen wir im Vertrag eine Anmerkung vorzunehmen. Hier finden Sie ein paar Vorschläge:

- *«Beim vorliegenden Arbeitsverhältnis handelt es sich um ein spezifisch auf die Situation von XY angepasstes Arbeitsverhältnis.»*
- *XY arbeitet in einem Pensum von 50% und erbringt aus gesundheitlichen Gründen eine Leistungsfähigkeit von 30%.*
- *Aufgrund einer gesundheitlichen/psychischen Einschränkung ist Herr XY seit Jahren IV berentet (siehe Beilage IV-Verfügung). Aufgrund seiner Einschränkung ist Herr XY nicht voll leistungsfähig und wird deshalb in gegenseitigem Einvernehmen mit dem oben vereinbarten, reduzierten Stundenlohn in einem Teilpensum bei uns angestellt.
Dieser Vertrag wurde so auch von der zuständigen paritätischen Kommission bewilligt.*

Zusätzlich kann es hilfreich sein, wenn Sie in einer Aktennotiz gewisse Punkte festhalten:

- *Betrifft Arbeitsvertrag zwischen XY, Geb. Datum und der Firma XY, Adresse vom Datum*
- *Ergänzende Informationen zum Arbeitsverhältnis, sowie der Lohneinschätzung*
- *Beim obengenannten Arbeitsvertrag handelt es sich um eine spezifisch auf die gesundheitliche Situation des Arbeitnehmers angepasste Stelle. Die Anpassungen betreffen insbesondere*
 - *das Aufgabenprofil,*

- *die Betreuung und Kommunikation am Arbeitsplatz*
- *das Pensum*
- *die leistungsangepasste Entlöhnung*
- *Bei der Lohnkalkulation wird von einer verminderten Leistungsfähigkeit ausgegangen, weshalb das Salär entsprechend reduziert ist. Die Leistungsminderung ist medizinisch und sozialversicherungsrechtlich ausgewiesen und es wurde spezifisch auf das Arbeitsumfeld eine Leistungseinschätzung vorgenommen.*
- *Profil – Arbeit & Handicap begleitet XY und die Firma XY im Rahmen eines Jobcoachings.*

Arbeitszeugnis:

Das Arbeitszeugnis soll gemäss betrieblichen Vorgaben erstellt werden.

- Gemäss Bundesgerichtsurteil muss Gesundheit im Arbeitszeugnis erwähnt werden, wenn dadurch die Leistungsfähigkeit beeinträchtigt war. Daher empfehlen wir bei Inklusionsarbeitsplätzen einen Zusatz im Sinne von:
Aufgrund der gesundheitlichen Situation von XY wurde das Aufgabengebiet/die Lohnhöhe entsprechend angepasst. Gerne bestätigen wir, dass XY in diesem Rahmen sehr gute Leistungen erbrachte...

Über Stiftung Profil:

Die Stiftung Profil ist eine renommierte Organisation, die sich der Förderung von Inklusion und Chancengleichheit in der Arbeitswelt verschrieben hat. Die Stiftung setzt sich dafür ein, die Kluft zwischen Menschen mit Behinderungen und potenziellen Arbeitgebern zu überbrücken und ein zugängliches und integratives Umfeld für alle zu schaffen. Durch verschiedene Initiativen unterstützt die Stiftung Profil Menschen mit Behinderungen, fördert ihre berufliche Entwicklung und ermutigt Arbeitgeber, sich für Vielfalt einzusetzen. Weitere Informationen finden Sie unter www.profil.ch.