



# SUPPORTED EMPLOYMENT PER PERSONE OVER 50 IN CERCA D'IMPIEGO

## INFORMAZIONI PER I DATORI DI LAVORO

**Cercate collaboratori competenti, leali, capaci di lavorare con engagement a favore della vostra missione aziendale? Vedete un'opportunità nell'assumere collaboratori over 50?**

Profil – Arbeit & Handicap è uno dei partner nell'attuazione di questo pionieristico progetto della SECO:

Si tratta di un percorso di affiancamento individualizzato sul arco di 18 mesi proposto agli over 50 che a breve esauriranno le indennità di disoccupazione.

Con questa nuova offerta, Confederazione e Cantoni vogliono rafforzare il sostegno agli ultracinquantenni alla ricerca d'impiego. Sulla base dell'approccio «Supported Employment», la persona riceve un sostegno concreto e mirato per inserirsi nuovamente e in modo stabile nel

mondo del lavoro. L'obiettivo è di trovare rapidamente un posto di lavoro adeguato nel mercato del lavoro primario e di mantenerlo in modo duraturo, offrendo supporto anche al datore di lavoro. Sono 14 i Cantoni in tutta la Svizzera a sostenere questo progetto pilota, inizialmente previsto dal 2021 al 2024.

I datori di lavoro interessati possono contare sulla consulenza mirata dei nostri Consulenti-Coach, sia prima che dopo l'assunzione. Assieme a voi analizzeremo i bisogni aziendali e il contesto di lavoro per creare le giuste soluzioni a beneficio di entrambe le parti, consentendo così al datore di lavoro di poter contare sul reale potenziale di collaboratori professionalmente maturi. I costi della consulenza e del coaching vengono assunti dalla Confederazione.

### Quali sono in vantaggi di una collaborazione con Profil

- Vi proponiamo unicamente profili adatti al contesto e ai bisogni della vostra azienda. L'idoneità e le qualifiche della persona in cerca d'impiego, incluse le referenze, vengono rilevate e valutate scrupolosamente da parte del Consulente-Coach che segue il candidato.

- Il nostro Consulente-Coach accompagna con professionalità e sostiene attivamente sia l'azienda che il nuovo collaboratore, sia durante il processo di selezione e di assunzione, che nel periodo d'inserimento in azienda e durante l'intero primo anno.
- Per il datore di lavoro il processo di selezione, di consulenza e di affiancamento è completamente gratuito.
- Il datore di lavoro può contare su un'adeguata compensazione finanziaria nel caso in cui la situazione lo richieda, come ad esempio un carico di lavoro extra per l'inserimento del nuovo collaboratore.
- Per favorire la fase d'inserimento possiamo inoltre finanziare i necessari corsi di aggiornamento per il nuovo collaboratore.

## Sei buoni motivi per assumere un collaboratore over 50

- **Stabilità nella pianificazione:** i collaboratori più anziani sono consapevoli di ciò che sanno fare e sanno cosa vogliono; questo permette ai datori di lavoro di pianificare in modo stabile il personale e gli incarichi. La probabilità che un collaboratore over 50 cambi lavoro dopo 2–3 anni è decisamente esigua, permettendo così all'azienda di abbattere i costi del turnover di personale.
- **Conoscenze specialistiche:** questi collaboratori dispongono di un'ampia esperienza professionale e di competenze specialistiche, che possono mettere a disposizione dei vostri dipendenti più giovani nel ruolo di mentore. Chi ha più anzianità condivide volentieri il suo sapere e know-how, favorendo così la crescita professionale di coloro che hanno meno esperienza. Al contempo i collaboratori più anziani possono imparare da quelli più giovani, in un circolo intergenerazionale virtuoso che favorisce una collaborazione più creativa e costruttiva all'interno dei team, a vantaggio dell'azienda.
- **Focus su qualità e priorità:** più anzianità professionale significa di regola una migliore visione d'insieme e la capacità di stabilire le priorità tenendo presente la qualità e la sostenibilità, non solo del proprio lavoro ma anche dell'insieme delle attività aziendali.
- **Competenze sociali:** grazie alla loro lunga esperienza personale e professionale, i collaboratori over 50 dispongono di buone competenze sociali, mostrandosi più comprensivi e disponibili nei confronti degli altri e gestendo meglio incomprensioni o conflitti sul lavoro.
- **Atteggiamento mentale:** questi collaboratori appartengono a quelle generazioni che danno grande valore al lavoro: il posto di lavoro rientra nelle loro priorità e svolgono i loro compiti con grande engagement.
- **Network:** spesso i collaboratori più anziani portano con sé un'importante rete di contatti costruita in anni di impegno professionale ed extra-professionale. Conoscono i professionisti del loro settore e possono farvi affidamento.

## Come si svolge l'affiancamento

Il progetto si basa sul metodo del Supported Employment, concretamente questo si traduce in un percorso di affiancamento personalizzato da parte del Job Coach di Profil. Dopo un'approfondita analisi e verifica della situazione della persona in cerca d'impiego e l'elaborazione di strategie rispetto a potenziali ambiti lavorativi, il Job Coach sostiene il candidato nella ricerca mirata di un datore di lavoro e di un'occupazione adeguata. Per promuovere la sostenibilità a lungo termine dell'impiego, il Job Coach supporta il nuovo collaboratore sia durante la fase di inserimento che sull'arco dell'intero primo anno d'impiego. Al bisogno il Job Coach sostiene anche il datore di lavoro con misure volte a favorire il successo dell'inserimento per entrambe le parti.

I Consulenti-Coach della Fondazione Profil sono specialisti nell'integrazione professionale e possono contare su molti anni di esperienza con il metodo del Supported Employment. Secondo questo concetto, sostenere in modo mirato i datori di lavoro è tanto importante quanto il supporto fornito al candidato: la nostra missione è infatti quella di creare soluzioni giuste e vantaggiose sia per il datore di lavoro che per il collaboratore.

## Ecco cosa potete fare

Se siete aperti a considerare candidature adatte di persone over 50 o avete posizioni aperte, prendete contatto con noi, siamo a vostra disposizione!

**Per informazioni supplementari e consulenza nella vostra regione:**

[www.profil50plus.ch](http://www.profil50plus.ch)

Telefono 058 775 20 20 oppure [info@profil.ch](mailto:info@profil.ch)

Segreteria di Stato dell'economia (SECO),

sito web del progetto:

[www.arbeit.swiss/de\\_supported-employment](http://www.arbeit.swiss/de_supported-employment)

Associazione Supported Employment Svizzera:

<https://supportedemployment.ch/wissen/>