

Den Sprung geschafft

Es ist ein grosser Moment für die VEBO.
Noch grösser ist der Moment für Christoph Spiess.
Er wechselt in den offenen Arbeitsmarkt.

1 April 2019. Christoph Spiess tritt seine Praktikumsstelle in der Logistik bei der Firma Stewo International AG in Wolhusen an. Nein. Das ist kein Aprilscherz. Aber so richtig glauben kann es Christoph Spiess trotzdem nicht. Zehn Jahre hat er bei der VEBO gearbeitet. Er hat eine Anlehre als Industriemonteur in Oensingen gemacht, in Olten viel Erfahrungen in Ausseneinsätzen gesammelt, welche der Struktur des offenen Arbeitsmarktes sehr ähnlich sind. Die VEBO hat ihn gefördert und gefordert und ihn fit für den offenen Arbeitsmarkt gemacht.

Er blickt gerne auf seine Zeit bei der VEBO zurück. «Meine Stelle war sicher, ich musste mir nie Sorgen machen und fühlte mich gut aufgehoben», erklärt Christoph Spiess. Sein Ziel war aber schon lange, Fuss im 1. Arbeitsmarkt zu fassen. Für ihn war klar, dass er es ohne Unterstützung seines Vorgesetzten Thomas Born und der IV nicht schaffen würde.

Den Stein ins Rollen gebracht

Vor vier Jahren leitete Thomas Born, Leiter Montage 1 bei der VEBO Olten, die Abklärungen ein und beantragte für Herrn Spiess bei der IV einen Übertritt in den offenen Arbeitsmarkt. Er organisierte für ihn auch ein dreimonatiges Praktikum ausserhalb der VEBO. «Der Mann kann was», war die Rückmeldung. Das gute Zeugnis und die grosse Unterstützung durch Thomas Born überzeugte auch die IV, die es eigentlich nicht gewohnt ist, dass Institutionen einen so grossen Effort leisten, um Menschen von der geschützten Werkstatt in die offene Wirtschaft zu begleiten. Die IV stellte daraufhin Christoph Spiess einen Jobcoach zur Seite. Benjamin Kramer von der Stiftung Profil – Arbeit & Handicap, begleitet Christoph Spiess seit August 2018. Coacht ihn bei den Bewerbungen und tätigt Anfragen bei Firmen. Nach mehreren Bewerbungen und Anfragen der Lichtblick. Die Stewo International AG zeigt Interesse an Christoph Spiess.



||

**Es ist wahnsinnig
aufregend.**

Ein grosser Schritt zum Ziel
ist geschafft. Für mich beginnt
ein neuer Lebensabschnitt.

Christoph Spiess



1

Den Menschen eine Chance geben

«Im hart umkämpften Markt wird es für Menschen mit Beeinträchtigung immer schwieriger, in der offenen Wirtschaft Fuss zu fassen», bedauert Theo Birrer, Leiter Logistik bei der Stewo. «Für mich und unsere Unternehmung ist es eine Herzensangelegenheit, Menschen, die es nicht nur einfach im Leben haben, eine Chance zu geben». Nach dem Vorstellungsgespräch und den Schnuppertagen ist für Theo Birrer klar, dass Christoph Spiess den Anforderungen im Lager bei der Stewo gewachsen ist. Nach den ersten Arbeitswochen beweist sich das Gefühl von Theo Birrer: «Die Leistung von Herrn Spiess liegt bisher über den Erwartungen. Er hat sich gut ins Team integriert, ist interessiert und motiviert.» Christoph Spiess absolviert in seiner ersten Phase ein dreimonatiges Praktikum. Danach erhält er einen befristeten Vertrag bis Ende Jahr. Während dieser Probezeit erhält Herr Spiess einen Lohn von der Stewo sowie ergänzend eine IV-Rente. Jobcoach Benjamin Kramer steht ihm in dieser Phase noch immer zur Seite. «Wie es im neuen Jahr weitergeht, schauen wir zu einem späteren Zeitpunkt. Vielleicht ergibt sich ja sogar eine Festanstellung», hält Theo Birrer fest.

Freude pur

Christoph Spiess ist übergelukkig. Dass er den ersten, wichtigen Schritt in den 1. Arbeitsmarkt geschafft hat, macht ihn sehr stolz. «Die VEBO hat mich extrem unterstützt. Mir sogar die Staplerausbildung ermöglicht und mich immer wieder auf Ausseneinsätze geschickt, um bessere Chancen zu haben. Das hat sich jetzt voll ausbezahlt», strahlt Christoph Spiess.

1 Ein grosses Dankeschön

Christoph Spiess bedankt sich bei seinem ehemaligen Vorgesetzten Thomas Born für die grosse Unterstützung.



Theo Birrer Leiter Logistik Stewo International AG

Stewo macht schenken schöner – mit wunderbaren Geschenkpapieren, Kartons und exklusiven Tragetaschen, designt und hergestellt in der Schweiz. Theo Birrer ist verantwortlich für die Lagerbewirtschaftung und betreut elf Mitarbeitende.

www.stewo-online.com



Benjamin Kramer Fachberater Arbeits- integration bei Profil

Profil – Arbeit & Handicap ist eine Stiftung der Pro Infirmis und vermittelt Personen mit einem gesundheitlichen Handicap an eine Stelle im 1. Arbeitsmarkt. Wir vermitteln im Auftrag von IV, RAV und Kantonen. Vor einer Vermittlung führen wir ein Assessment durch, um die Arbeitsfähigkeit im 1. Arbeitsmarkt zu prüfen. Dazu befragen wir unter anderem Arbeitgeber, Institutionen und medizinische Fachpersonen. Ist das Assessment erfolgreich, starten wir die Stellensuche gemeinsam mit dem Kandidaten und gehen aktiv auf Firmen zu. Wir begleiten zu Vorstellungsgesprächen und Schnuppertagen. Wir unterstützen unsere Kandidaten und die Arbeitgeber während der Arbeitsintegration und bei Bedarf darüber hinaus.

www.profil.ch