



SUPPORTED EMPLOYMENT FÜR STELLENSUCHENDE ÜBER 50

INFORMATIONEN FÜR ARBEITGEBER

Sie suchen Mitarbeitende mit Erfahrung, Stabilität, Loyalität? Sie sind offen für die Anstellung von Fachkräften über 50?

Profil – Arbeit & Handicap ist Partner bei einem wegweisenden nationalen Pilotprojekt:

Bund und Kantone wollen ältere Stellensuchende stärker unterstützen. Das neue Angebot «Supported Employment» richtet sich an über 50-jährige, bei welchen die Anspruchsberechtigung gemäss ALV in Kürze beendet ist. Sie sollen mit Hilfe der Methode des «Supported Employment» nachhaltig wieder im Arbeitsmarkt Fuss fassen. Ziel ist, einen

geeigneten Arbeitsplatz im ersten Arbeitsmarkt zu finden und diesen dauerhaft behalten. 14 Kantone aus der ganzen Schweiz unterstützen das Angebot, welches als Pilotversuch von 2021 bis 2024 läuft.

Interessierte Arbeitgeber erhalten die Möglichkeit, von unserer gezielten Beratung zu profitieren und das Potenzial versierter Fachkräfte zu nutzen. Wir klären mit Ihnen Ihre Bedürfnisse sowie die Situation im Unternehmen und suchen nach passenden Lösungen. Unsere BeraterInnen unterstützen Sie vor und während der Anstellung mit gezieltem Coaching und fachlicher Beratung. Die Kosten für die Beratung werden vom Bund übernommen.

Ihre Vorteile im Rahmen einer Zusammenarbeit mit Profil

- Wir vermitteln Ihnen Fachkräfte, die zu Ihrem Unternehmen und Ihren Bedürfnissen passen. Die Eignung und Qualifikationen der Stellensuchenden werden von uns sorgfältig abgeklärt (inkl. Referenzen)

- Sie und die neue Mitarbeiterin/der neue Mitarbeiter werden von uns beim Stellenantritt, in der Einarbeitungszeit und während dem ersten Anstellungsjahr begleitet und tatkräftig unterstützt.
- Die Vermittlung, Beratung und Begleitung sind für Sie kostenlos
- Sie als Arbeitgeber können je nach Aufwand und Situation von Aufwandsentschädigungen profitieren.
- Bei Bedarf können im Rahmen einer Einarbeitung Schulungen über das Projekt finanziert werden

Warum ältere Mitarbeitende anstellen?

- **Planungssicherheit:** Ältere Mitarbeitende wissen, was sie können und was sie wollen; das bietet eine gewisse Planungssicherheit für Unternehmen. Die Wahrscheinlichkeit, dass ein älterer Mitarbeiter nach zwei, drei Jahren wieder wechselt, ist geringer und damit sinken die Fluktuationskosten.
- **Fachwissen:** Ältere Mitarbeitende verfügen über grosse Erfahrung und Fachwissen und können wichtige Mentoren sein und Jüngere mitausbilden. Sie teilen ihr Wissen oft sehr freigiebig mit anderen, davon profitieren die weniger Erfahrenen. Gleichzeitig können Ältere viel von ihren jungen Kollegen lernen. Eine hohe altersmässige Durchmischung fördert die kreative und konstruktive Zusammenarbeit in Teams nachhaltig.
- **Qualitätsbewusstsein:** Ältere Mitarbeitende haben oft einen Sinn für Nachhaltigkeit, sie sehen das grosse Ganze und können Prioritäten besser setzen aufgrund ihres grösseren Gesamt- und Tiefblicks.
- **Sozialkompetenz:** Aufgrund ihrer langen Arbeits- und Lebenserfahrung haben ältere Mitarbeitende ein tendenziell grösseres Verständnis für andere und sind auch konfliktfähiger.
- **Mindset:** Ältere Mitarbeitende sind oft besonders engagiert, ihnen bedeutet die Arbeit viel und der Arbeitgeber geht vor.
- **Netzwerk:** Oft bringen ältere Mitarbeitende ein grosses Netzwerk mit, welchen sie in den vielen Jahren durch Engagement in Verbänden und Netzwerken aufgebaut haben. Sie kennen die Branchenvertreter ihres Fachs.

Wie wir vorgehen

Das Projekt ist auf die Methode von Supported Employment ausgerichtet.

Das bedeutet konkret, dass der Job Coach von Profil nach einer fundierten Situationsanalyse mit gezielter Akquise den/die Kandidat/in bei der Stellensuche unterstützt und so ein passender Arbeitsplatz gefunden werden kann. Die Einarbeitung und das erste Anstellungsjahr werden vom Job Coach professionell begleitet. Sie als Arbeitgeber erhalten Unterstützung nach Bedarf.

Die BeraterInnen der Stiftung Profil verfügen über langjährige Berufserfahrung in der Arbeitsintegration mit Supported Employment. Dabei ist uns die Begleitung des Arbeitgebers genauso wichtig wie die Unterstützung der Stellensuchenden. Wir kreieren nachhaltige Lösungen, die Ihnen und der stellensuchenden Person zugutekommen.

Was Sie tun können

Sie sind offen für Bewerbungen von Menschen über 50 oder haben offene Stellen? Nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

Weitere Informationen und Beratung in Ihrer Region erhalten Sie unter:

www.profil50plus.ch

Telefon 058 775 20 20 oder info@profil.ch

Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO),

Website des Projektes:

www.arbeit.swiss/de_supported-employment

Kurzfilm zum Projekt auf youtube:

https://www.youtube.com/watch?v=cNuWmC_XJg

Verband Supported Employment Schweiz:

<https://supportedemployment.ch/wissen/>